

Modulul 5

Quiz



**Quiz | Modulul 5 (unitățile A & B)**

1. Care a fost unul dintre rezultatele inițiativei Walgreens de a angaja persoane cu dizabilități în cadrul centrului de distribuție?
 - a. Productivitatea redusă în cadrul centrului
 - b. Centrul a fost cu 20% mai eficient decât unitățile comparabile fără persoane cu dizabilități
 - c. Rotația angajaților ce sunt persoane cu dizabilități a fost mai mare decât a celorlalți colegi
2. Care sunt cele 2 măsuri luate de IBM pentru a asigura un loc de muncă favorabil persoanelor cu dizabilități?
 - a. Compania organizează sesiuni de formare pentru angajații actuali
 - b. Organizează călătorii de recrutare în universități și campusuri
 - c. IBM dispune de o serie de documente interne în care se menționează în mod clar o referință privind nondiscriminarea
3. Ce îi împiedică pe angajatori să angajeze persoane cu dizabilități? (2 răspunsuri corecte)
 - a. Lipsa de informare și de conștientizare
 - b. Au deja suficiente persoane cu dizabilități angajate
 - c. Prejudecăți
4. Ce înseamnă "obiectivele" unei campanii de conștientizare?
 - a. Se referă la scopul principal al campaniei, aliniat la valorile și convingerile companiei
 - b. Sunt sub-obiective precise care trebuie atinse pentru a îndeplini în cele din urmă obiectivul general al campaniei. Atingerea acestor obiective este prezentată de obicei ca fiind rezultatul direct al unei campanii
 - c. Obiectivele reflectă ce trebuie să se schimbe și în ce măsură pentru a rezolva problema abordată de campanie
5. Care este primul pas în planificarea unei campanii de conștientizare?
 - a. Evaluarea riscurilor
 - b. Definirea misiunii, a scopului și a obiectivelor
 - c. Alegerea canalelor de comunicare

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Quiz | Modulul 5 (unitatea C)

1. Modelul social al dizabilității
 - a. Consideră că modul în care este organizată și condusă lumea/societatea este "problema"
 - b. Consideră că soluția constă în reorganizarea structurilor și proceselor
 - c. Este modelul pe care organizațiile trebuie să îl adopte pentru a fi cu adevărat incluzive
 - d. Toate cele de mai sus
2. Ce articol din Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități se axează pe muncă și ocuparea forței de muncă?
 - a. Articolul 1
 - b. Articolul 13
 - c. Articolul 27
 - d. Articolul 105
3. Care dintre următoarele nu este un principiu al coproducției?
 - a. Egalitate
 - b. Libertate
 - c. Acces
 - d. Reciprocitate
4. Care dintre următoarele este nivelul la care coproducția este încorporată în cultura organizației?
 - a. Transformare
 - b. Conformitate
 - c. Recunoaștere
 - d. Suport
5. Care dintre următoarele componente sunt esențiale pentru implementarea procesului de co-creație?
 - a. Angajament
 - b. Evaluare
 - c. Cooperare
 - d. Niciuna din cele de mai sus

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Project Partners:



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.