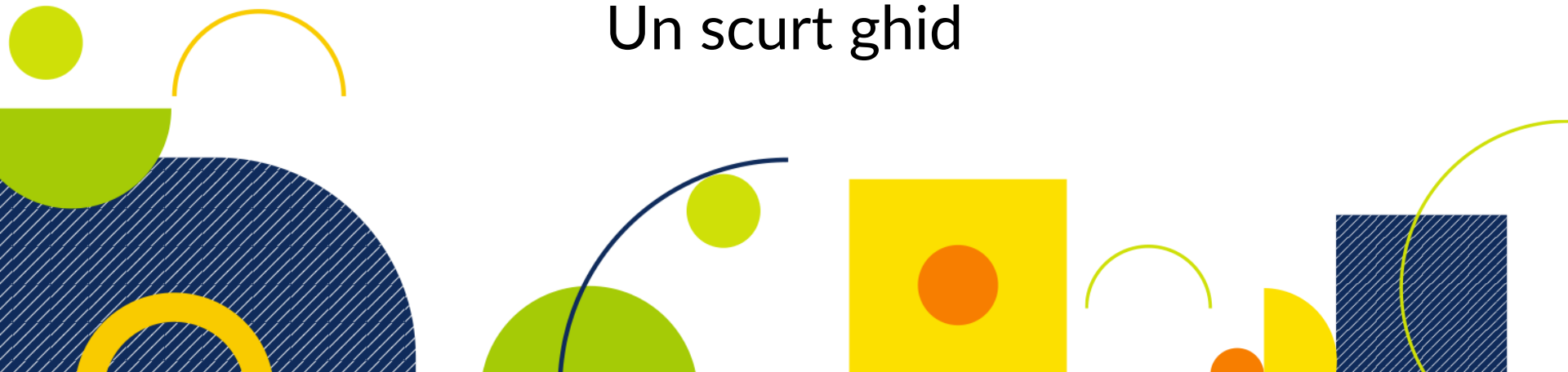




Îmbrățișarea diversității la locul de muncă

Un scurt ghid








C. Instrumente și strategii de combatere a discriminării în contextul muncii

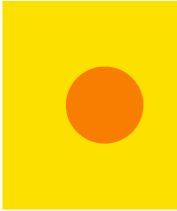
Ce este discriminarea pe baza dizabilității?

Atunci când o persoană este tratată în mod incorect sau mai puțin bine din cauza handicapului său, acest lucru este cunoscut sub numele de discriminare pe bază de dizabilitate.



Tipuri de discriminare pe bază de dizabilitate

- discriminare directă
 - discriminare indirectă
 - neefectuarea unor ajustări rezonabile
 - discriminarea care decurge din handicap
 - hărțuire
 - victimizare
- 
- 
- 



Discriminarea directă are loc atunci când cineva tratează o persoană mai rău decât o altă persoană aflată într-o situație similară din cauza dizabilității acesteia.

Discriminarea indirectă are loc atunci când politica sau modul de lucru al unei organizații are un impact negativ asupra persoanelor cu handicap în comparație cu persoanele fără handicap.

În cazul în care un angajator sau o organizație nu face o adaptare rezonabilă, persoanele cu dizabilități se pot confrunta cu **discriminare**.

Dacă o persoană este tratată incorect din cauza unei consecințe care rezultă dintr-un handicap, înseamnă că este vorba de un caz de **discriminare datorată unei dizabilități**.

Hărțuirea are loc atunci când o persoană este tratată într-un mod care o face să se simtă umilită, jignită sau degradată.

Victimizarea are loc atunci când o persoană este tratată rău pentru că a depus o plângere de discriminare în temeiul drepturilor sale.

Instrumente și strategii de luptă împotriva discriminării

- Conștientizarea împotriva discriminării persoanelor cu dizabilități
- Colaborarea cu grupuri comunitare
- Eliminarea prejudecăților la angajare
- Revizuirea formării și a politicilor
- Educarea tuturor angajaților cu privire la discriminare
- Stabiliți procese pentru a rezolva problemele de discriminare
- Luați în considerare diferite canale de comunicare
- Organizați exerciții de consolidare a echipei
- Oferiți instruire în domeniul competențelor transversale managerilor și supervisorilor



D. Instrumente și strategii pentru retenția la locul de muncă

- Asigurați accesibilitatea locului de muncă
- Elaborați cursuri de formare continuă
- Efectuați evaluări periodice
- Introduceți beneficii pe termen lung



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



PROJECT PARTNERS:



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.