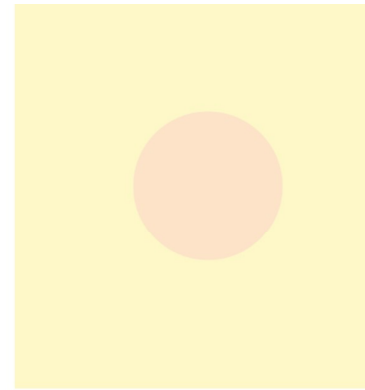


Guidelines for Testimonies/Case Studies Discussion





Trainees of the Awareness4Change Course will be provided testimonies/case studies in every module of the course, related to the concepts and goals proposed for each one. These testimonies/case studies are available in several formats (PDF, video etc.), and trainers should guarantee that they are accessed before the in-person session, so that trainees can be able to discuss them at the session.

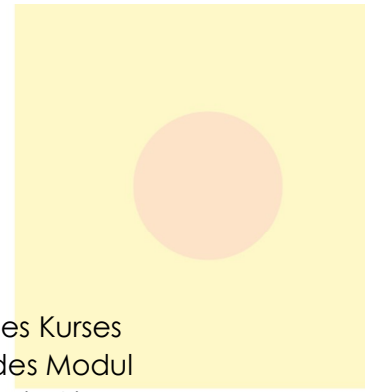
For a fruitful discussion at the in-person sessions, we proposed that the trainees follow the questions below when discussing the testimonies/case studies provided:

1. Briefly introduce the theme of the testimony/case study and the speaker
2. What do you believe is the goal of having this testimony/case study in the Awareness4 Change Course?
3. What can we learn from the testimony/case study? What are the main takeaways?
4. How does this testimony/case study inspire you to take action in your workplace?
5. How does this testimony/case study inspire you to take action in your daily life?

Trainers should provide these questions beforehand, so that the trainees come to the discussions prepared. When discussing the answers, it is advised that trainers:

- give each trainee an opportunity to respond to a guiding question without interruption or comments;
- provide trainees with the option to pass;
- after the round, discuss the responses.

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Den Teilnehmern des Awareness4Change-Kurses werden in jedem Modul des Kurses Erfahrungsberichte/Fallstudien zur Verfügung gestellt, die sich auf die für jedes Modul vorgeschlagenen Konzepte und Ziele beziehen. Diese Zeugnisse/Fallstudien sind in verschiedenen Formaten verfügbar (PDF, Video usw.), und die Ausbilder sollten sicherstellen, dass sie vor der persönlichen Sitzung Zugang zu ihnen haben, damit die Teilnehmer in der Lage sind, sie in der Sitzung zu diskutieren.

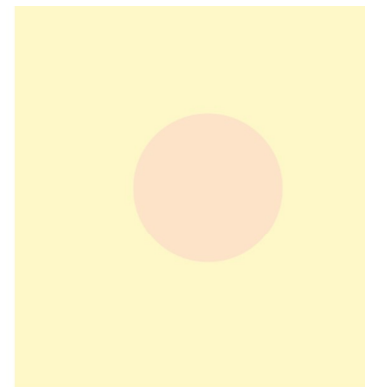
Um eine fruchtbare Diskussion in den persönlichen Sitzungen zu ermöglichen, schlagen wir vor, dass die Teilnehmer bei der Diskussion der zur Verfügung gestellten Zeugnisse/Fallstudien die folgenden Fragen beantworten:

1. Stellen Sie kurz das Thema des Zeugnisses/der Fallstudie und den Sprecher vor
2. Was glauben Sie, ist das Ziel dieses Zeugnisses/Fallbeispiels im Kurs Bewusstseinswandel4?
3. Was können wir aus dem Zeugnis/der Fallstudie lernen? Was sind die wichtigsten Schlussfolgerungen?
4. Wie inspiriert Sie dieses Zeugnis/diese Fallstudie dazu, an Ihrem Arbeitsplatz aktiv zu werden?
5. Wie inspiriert Sie dieses Zeugnis/diese Fallstudie dazu, in Ihrem täglichen Leben aktiv zu werden?

Die Ausbilder sollten diese Fragen im Voraus stellen, damit die Teilnehmer gut vorbereitet in die Diskussion gehen können. Bei der Diskussion der Antworten wird empfohlen, dass die Trainer

- jedem Teilnehmer die Möglichkeit geben, auf eine Leitfrage zu antworten, ohne Unterbrechung oder Kommentare;
- den Auszubildenden die Möglichkeit zu geben, zu passen;
- nach der Runde die Antworten zu besprechen.

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



AWARENESS 4CHANGE

Project Partners:



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.