

Quiz:

Welche Merkmale werden durch Diversität beschrieben?

- **Behinderung**
- **Geschlecht**
- **Sprache**
- **Alter**

Was ist der Nutzen von Diversity Management?

- **Steigerung des Unternehmenserfolgs**
- **Bindung von Mitarbeitern**
- **Kosten minimieren**
- **Erhöhung der Produktivität und Produktvielfalt**

Was ist "Job Carving"?

- **Job Carving ist die gezielte interne Suche nach einzelnen Arbeitsplätzen und deren Kombination zu einem neuen, für eine Person mit einer Behinderung geeigneten Stellenprofil.**
- Job Carving ist die Bereitstellung eines persönlichen Assistenten, der aufgrund seiner Fähigkeiten genau auf die Bedürfnisse eines Mitarbeiters mit einer Behinderung eingeht.
- Job Carving ist ein Diversity-Projekt, das auf die gezielte Vermittlung von Carvern abzielt.

Schaffung eines integrativen Arbeitsplatzes: Wie können visuelle Barrieren beseitigt werden?

- Räume schöner gestalten (eine entspannte Atmosphäre schaffen)
- Türklinken in einer Höhe von weniger als 1 Meter anbringen
- **Beschilderung/Handläufe mit Blindenschrift**
- Lichtsignale werden installiert, um Hindernisse anzuzeigen

Wie kann die berufliche Teilhabe von Hörgeschädigten am besten unterstützt werden?

- Sprachliche Beiträge müssen in hoher Lautstärke und mit deutlicher Artikulation vorgetragen werden.
- Sprachliche Beiträge müssen in Gebärdensprache übersetzt werden
- **Redebeiträge müssen so aufgeschrieben werden, dass sie gelesen und/oder über Funktechnik direkt an hörunterstützende Geräte (Hörgerät, Hörimplantat oder Kopfhörer) übertragen werden können.**
- Alle Kollegen sollten in der Gebärdensprache unterrichtet werden

Was ist zu beachten, um mit Kollegen/Mitarbeitern mit Behinderungen wertschätzend zu kommunizieren?

- Interesse zeigen und sich nach dem Befinden erkundigen

- **Stärken in den Vordergrund stellen**

- **Hilfe anbieten**

- Bevor ein neuer Mitarbeiter mit einer Schwerbehinderung die Arbeit aufnimmt, alle Kollegen umfassend informieren und auf mögliche Schwierigkeiten hinweisen.

Was sind unbewusste Verzerrungen?

- Aufgrund einer unbewussten Verzerrung ist ein Bein kürzer als das andere und das Gangbild ist unregelmäßig.

- Aufgrund unbewusster Verzerrungen können bestimmte Farben nicht gesehen werden, ohne dass sich der Betroffene dessen bewusst ist.

- **Aufgrund unbewusster Verzerrungen schreibt eine Person einer Gruppe von anderen Personen bestimmte Eigenschaften zu.**

- **Aufgrund unbewusster Verzerrungen einer Person über die Eigenschaften einer Gruppe behandelt sie die Gruppenmitglieder entsprechend.**

Englisch:

Which characteristics are described by diversity?

- **Disability**
- **Gender**
- **Language**
- **Age**

What is the benefit of diversity management?

- **Increasing the success of the company**
- **Retain staff**
- **Minimise costs**
- **Increase productivity and product diversity**

What is „Job Carving“?

- **Job carving is the targeted internal search for individual jobs and their combination into a new job profile suitable for a person with a disability.**
- Job Carving is the provision of a personal assistant who, based on his or her skills, precisely meets the needs of an employee with a disability.
- Job Carving is a diversity project that aims at the targeted placement of carvers.

Creating an inclusive workplace: How can visual barriers be solved??

- Make rooms more beautiful (create a relaxed atmosphere)
- Place door handles at a height of less than 1 metre
- **Signage/handrails with braille**
- Light signals are installed to indicate obstacles

How can the professional participation of hearing impaired people be best supported?

- Speech contributions must be delivered at a high volume and with clear articulation.
- Speech contributions must be translated into sign language

- **Speech contributions must be written down so that they can be read and/or transmitted directly to hearing-assisting aids (hearing aid, hearing implant or headphones) via radio technology.**
- All colleagues should be instructed in sign language

What should be considered in order to communicate with colleagues/employees with disabilities in an appreciative way?

- Show interest and inquire about the state of health
- **Focus on strengths**
- **Offer help**
- Before each new employee with a severe disability starts work, inform all colleagues comprehensively and point out possible difficulties.

What are unconscious biases?

- Due to an unconscious distortion, one leg is shorter than the other and the gait pattern is irregular.
- Due to a distortion of perception, certain colours cannot be seen, but the person concerned is not aware of this.
- **Due to unconscious prejudices, a person attributes certain characteristics to a group of others.**
- **Due to a person's unconscious ideas about the characteristics of a group, the person treats group members accordingly.**