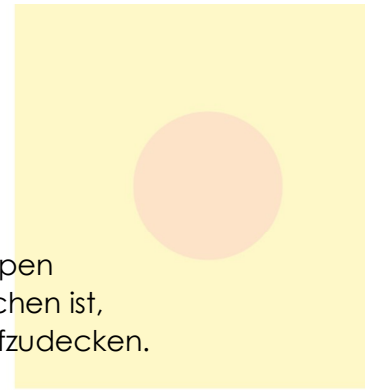


Modul III:

Übung

The Circle of Trust





Einführung:

Der Circle of Trust ist ein Instrument, das sowohl individuell als auch für Gruppen verwendet werden kann, um zu sehen, wie vielfältig die Gruppe von Menschen ist, denen Sie vertrauen. Dieses Tool hilft, unbewusste Affinitätsverzerrungen aufzudecken.

Zeitraumen 30 min

Materialien Kann digital und manuell mit Stift und Papier erstellt werden.

Lernziel:

Was ist unbewusste Voreingenommenheit?

Unbewusste Vorurteile, auch bekannt als implizite Vorurteile, sind die zugrunde liegenden Einstellungen und Stereotypen, die Menschen unbewusst einer anderen Person oder Gruppe von Menschen zuschreiben, die sich darauf auswirken, wie sie eine Person oder Gruppe verstehen und sich mit ihr auseinandersetzen.

Was ist Affinitätsverzerrung?

Affinitätsverzerrung, auch bekannt als Ähnlichkeitsverzerrung, ist die Neigung von Menschen, sich mit anderen zu verbinden, die ähnliche Interessen, Erfahrungen und Hintergründe teilen.

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Schritt 1

Wählen Sie 5 Ihrer bevorzugten Personen bei der Arbeit/in der Schule/in einer anderen Gruppe aus – betrachten Sie sie als Ihren inneren Kreis – die Personen, die Sie für vertrauenswürdig halten und deren Rat Sie bei Entscheidungen einholen.

Schritt 2

Erstellen Sie anschließend 9 Spalten auf einem Blatt Papier.

Schritt 3

Schreiben Sie in die erste Spalte Ihre fünf vertrauenswürdigen Namen.

Fügen Sie dann die anderen Spalten hinzu: Geschlecht, sexuelle Orientierung, Rasse/Ethnie, Alter, Bildungsniveau, Nationalität, Fähigkeiten und Muttersprache.

Schritt 4

Setzen Sie nun ein Häkchen [x] in die erste Spalte: Geschlecht. Setzen Sie ein Häkchen für alle, die sich selbst als das gleiche Geschlecht wie Sie definieren.

Schritt 5

Fahren Sie mit allen Spalten fort: z. B. „Wenn Sie heterosexuell sind und die Personen, denen Sie vertrauen, es auch sind, dann sollten Sie in dieser ganzen Spalte ein [x] haben.“

Schritt 6

Betrachtung

Wenn Sie die ganze Übung gemacht haben, bitten Sie die Teilnehmer, über ihren Kreis nachzudenken

- niemand muss irgendwelche Details teilen
- Der Fokus liegt hier darauf, worüber ihre Ergebnisse sie nachdenken ließen.
- Die Ergebnisse der Übung leiten gut in eine Reflexion oder eine offene Diskussion ein.

Beispiele für Reflexionsfragen sind:

- Wenn Sie männlich sind, sind die meisten Ihrer Vertrauenspersonen auch männlich? Wenn Sie weiblich sind, sind die meisten Ihrer Vertrauten Frauen? Sehen diejenigen, denen Sie vertrauen, Ihnen in Alter, Rasse oder Bildungsniveau ähnlich? Sind die meisten von Ihnen dieselbe Nationalität?
- Wie vielfältig ist Ihr Vertrauenskreis?
- Wie könnten Sie Ihren inneren Kreis von Vertrauten diversifizieren?
- in Bezug auf eine Geschäftsstrategie auf Folgendes auswirken: Kundenempathie? Weltbild der Märkte? mögliche Kunden? Gelegenheiten? Möglichkeiten...? Was sonst?

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Unsere engsten Berater und diejenigen, auf die wir uns am meisten verlassen, sind oft ein unbewusster Spiegel unserer selbst. Zum Beispiel: Wenn Religion ein Wert im Leben ist, neigen wir möglicherweise dazu, anderen Menschen derselben Religion zu vertrauen, weil wir das Gefühl haben, dass wir eine Reihe gemeinsamer „zugrunde liegender“ Werte haben, die sich gegenseitig widerspiegeln.

Das kann für Geschlecht, Alter usw. gleich sein, aber wenn wir unseren Kreis des Vertrauens erweitern, um Menschen einzubeziehen, die uns nicht widerspiegeln, könnten sich die Muster ändern, um integrativer zu sein.

Schritt 7

Hinweis zur Erleichterung

Wichtig ist, dass diese Übung von einem Moderator begleitet wird, der die Reflexion am Ende moderieren kann.

Schritt 8

Um mehr über Unconscious Bias zu erfahren, hier ein paar Quellen:

Guter Test auf Englisch, um seine eigenen impliziten Vorurteile zu eruieren:

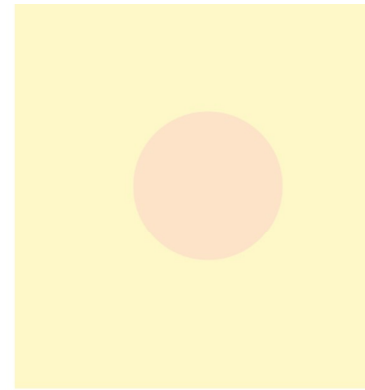
[Project Implicit \(harvard.edu\)](https://implicit.harvard.edu/implicit/)

<https://asana.com/resources/unconscious-bias-examples>

<https://fellow.app/blog/human-resources/unconscious-bias-examples-and-ways-to-avoid-them/>

Möchten Sie beurteilen, welche Vorurteile Sie am ehesten betreffen? Machen Sie den Impliziten Assoziationstest von Harvard – um herauszufinden, welche Ihrer individuellen Wahrnehmungen am ehesten von unbewussten Vorurteilen bestimmt werden.

Ausgestattet mit diesen Informationen können Sie proaktive Schritte unternehmen, um sie persönlich anzusprechen.



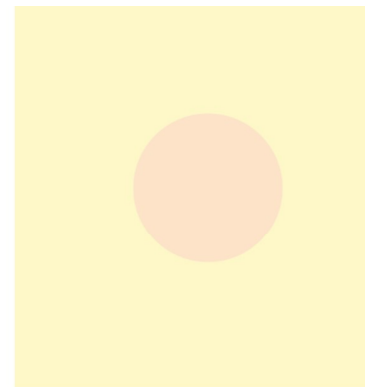
Quelle:

<https://toolbox.hypirisland.com/the-circle-of-trust-unconscious-bias>

Kuratiert mit den Digital Media Creative 2021-Studenten von Hyper Island (Intersektionalitätsgruppe).

Tool entworfen von William Ek- Uvelius (Hyper Island Digital Media Creative 2021 Student), 'Unconscious Bias: The Affinity Bias', Catherine Louis, <https://podojo.com/unconscious-bias-the-affinity-bias/> 'A- ha'-Aktivitäten für das Training unbewusster Vorurteile', Felicity Menzies, <https://cultureplusconsulting.com/2018/08/16/a-ha-activities-for-unconscious-bias-training> 'Who's in your Top Ten?', Tamryn Batcheller -Adams, <https://www.tomorrowtodayglobal.com/2019/03/05/whose-in-your-top-ten/> „Die vertrauenswürdigen Zehn“, Alyssa Ordu [https://members.hustlecrew.co/the-trusted -ten/](https://members.hustlecrew.co/the-trusted-ten/) Vortrag mit Hedvig Ahlberg , Panimation TV, 28.10.2020

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Project Partners:



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.