



Módulo II

Perceções sobre a deficiência
Sensibilização da sociedade:
A necessidade de mudança na inclusão da deficiência



Introdução

Conteúdo do Módulo

- **O que é a deficiência**
- **Tipos de Deficiência**
- **Percepções de Profissionais de RH sobre deficiência e empregabilidade**
- **A maior minoria no mundo**
- **Os direitos de Pessoas com deficiência**

O que é a Deficiência?

A Deficiência faz parte da condição Humana!

No entanto, existem duas formas de a ver diferentes:



A deficiência é uma manifestação da diversidade humana, um corpo e uma mente com deficiências Cognitivas, Físicas ou Sensoriais. No entanto, a sociedade é a que cria a desigualdade



A deficiência é uma desvantagem natural e com um corpo que faz um grande esforço para compensar as deficiências, tentando garantir a melhor situação de vida para essa pessoa porque, nesta perspectiva, a deficiência é sempre vista como uma coisa má.



Erasmus+

Tipos de deficiência



Deficiência física é definida como doença congénita, adquirida, ou trauma que deixa uma pessoa com uma limitação física que dura pelo menos 1 ano. A causa da incapacidade física pode ser agrupada como:

- Condições neurológicas;
- Doenças neuromusculares, tais como a poliomielite e a distrofia muscular;
- Disfunções cerebrais, tais como lesões cerebrais traumáticas e acidentes vasculares cerebrais;
- Disfunções da medula espinal, tais como lesão da medula espinal.



Deficiência cognitiva é uma perturbação definida pela presença de desenvolvimento mental incompleto, caracterizado pela deterioração de funções concretas, afetando o nível global da inteligência, tais como funções cognitivas, linguísticas, motoras e de socialização.



Deficiência Sensorial refere-se à deficiência dos sentidos como a visão, audição, paladar, tato, olfato e/ou consciência espacial.

Deficiência Visual - diminuição ou redução severa da visão que não pode ser corrigida com óculos ou lentes de contacto. A cegueira é a incapacidade profunda de distinguir a luz da escuridão ou a incapacidade total de ver

Perda de audição - Diminuição da sensibilidade auditiva de qualquer nível. A surdez é a perda profunda ou total da audição em ambos os ouvidos



Atividade de grupo 1

Cada grupo terá 15 minutos para responder às perguntas!
É necessário eleger uma pessoa para apresentar os resultados.

Maiores dificuldades/
Desafios?

Discriminação?

Vantagens

Sejam Criativos!



Perceções de Profissionais de RH sobre deficiência e empregabilidade

| Pais | Nr. De respostas (128) | Tipo de Empresa | Experiência a empregar PcD |
|-------------|------------------------|--|----------------------------|
| Portugal | 56 | 15 micro empresas 27 empresas de grande dimensão 14 PeMs | 33 |
| Alemanha | 25 | 8 micro empresas 12 PeMs | 20 |
| Romenia | 24 | 12 micro empresas 1 empresas de grande dimensão 11 PeMs | 11 |
| Reino Unido | 23 | 10 micro empresas 3 empresas de grande dimensão 10 PeMs | 17 |

Percepções de Profissionais de RH sobre deficiência e empregabilidade

Principais barreiras identificadas para recrutar pessoas com deficiência:

Falta de conhecimento e informação sobre pessoas com deficiência?

86%

Custo de fazer adaptações adequadas ao local de trabalho

65%

Medidas sugeridas:

Sessões de sensibilização e esclarecimento.

Formação sobre como apoiar as pessoas com deficiência no local de trabalho.

Principais percepções dos inquiridos sobre as entidades empregadoras:

Pensa que alguns empregadores sentem que as pessoas com deficiência não podem trabalhar segundo os mesmos padrões que os outros empregados?

75%

Acha que os empregadores podem sentir-se desconfortáveis e não saber como se comportar e tratar as pessoas com deficiência?

75%

Menos burocracia e menor custos administrativos.

Maior apoio à integração e monitorização durante pelo menos um ano.

Pessoas com Deficiência: A maior minoria do mundo

→ Segundo o banco mundial, um bilhão de pessoas, ou 15% da população mundial, tem algum tipo de deficiência . Isto faz das Pessoas com Deficiência a maior minoria do mundo. Com isto, apresentamos as estatísticas das Pessoas com Deficiência nos vários países que fazem parte do projeto.



A percentagem de pessoas com deficiência em 2019 era de 9,5%. A maior faixa etária é com pessoas com idade igual ou superior a 65 anos.



Os únicos dados oficiais para o número, ou percentagem de Pessoas com Deficiência são de 2001. Nesta altura, havia cerca de 636059 pessoas com qualquer tipo de deficiência. Isto equivale apenas a 0,6%.



Na Roménia, existe um total de 3,41% de pessoas com deficiência. Desta percentagem, apenas 2,3% estão institucionalizadas. Os outros 97,7% vivem sozinhos ou estão ao cuidado das suas famílias.



O Reino Unido é, de todos os países de que já falámos, aquele que tem a maior percentagem de Pessoas com Deficiência. O país apresenta um total de 22% de Pessoas com Deficiência.



Erasmus+

Quais são as experiências de uma pessoa com uma deficiência?

De acordo com o ***The World Bank***, as pessoas com deficiência têm mais probabilidades **de vivenciar circunstâncias socioeconômicos adversos**, tais como menos educação, cuidados de saúde deficitários, níveis de emprego mais baixos, e taxas de pobreza mais elevadas.

A pobreza pode aumentar o risco de incapacidade através da:

- Desnutrição;
- Acesso inadequado à educação e aos cuidados de saúde;
- Condições de trabalho inseguras;
- Um ambiente poluído;
- Falta de acesso a água potável e saneamento.



Os Direitos das Pessoas com Deficiência

Declaração sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.

Declaração dos direitos das pessoas com deficiência

1

O termo "pessoa com deficiência" significa qualquer pessoa incapaz de assegurar por si mesma, as necessidades de uma vida individual e social normal, como resultado de uma deficiência, congénita ou não, nas suas capacidades físicas ou mentais.

2

Estes direitos devem ser concedidos a todas as pessoas deficientes, sem qualquer exceção e sem distinção ou discriminação.

3

As pessoas com deficiência têm o direito inerente ao respeito pela sua dignidade humana.

4

As pessoas com deficiência têm os mesmos direitos civis e políticos que outros seres humanos.

5

As pessoas com deficiência têm direito às medidas concebidas para lhes permitir tornarem-se o mais autossuficientes possível.

6

As pessoas com deficiência têm direito a todos os serviços que lhes permitam desenvolver ao máximo as suas capacidades e competências e acelerar os processos da sua integração ou reintegração social.



Os Direitos das Pessoas com Deficiência

Declaration on the Rights of Disabled Persons

| | |
|----|---|
| 7 | As pessoas com deficiência têm direito à segurança económica e social e a um nível de vida decente. |
| 8 | As pessoas com deficiência têm direito a que as suas necessidades especiais sejam tidas em consideração em todas as fases do planeamento económico e social. |
| 9 | As pessoas com deficiência têm o direito de viver com as suas famílias ou com pais adotivos e de participar em todas as atividades sociais, criativas ou recreativas. |
| 10 | As pessoas com deficiência serão protegidas contra qualquer exploração, qualquer regulamentação e qualquer tratamento de natureza discriminatória, abusiva ou degradante. |
| 11 | As pessoas com deficiência poderão recorrer a assistência jurídica qualificada quando essa assistência se revelar indispensável para a proteção das suas pessoas e bens. |
| 12 | As organizações de pessoas deficientes podem ser consultadas de forma útil em todos os assuntos relativos aos direitos das pessoas deficientes. |
| 13 | As pessoas com deficiência, as suas famílias e comunidades serão plenamente informadas, por todos os meios adequados, dos direitos contidos na presente Declaração. |



Exercício de Grupo 2

O que poderia ser feito para melhorar a vida das pessoas com deficiência?

- Cada grupo receberá uma pergunta diferente, terá de a responder enquanto pensa e defende os Direitos das pessoas com deficiência
- No final do exercício, os participantes terão de apresentar as suas respostas e dar uma justificação para as mesmas.

Exercício de Grupo 2

Perguntas:

- "Acha que são suficientes os direitos das Pessoas com deficiência? Pode sugerir alguns outros direitos que não foram mencionados"?
- "O que acha que o país (Governo) poderia fazer para apoiar as Pessoas com Deficiência"
- "O que acha a comunidade poderia fazer para melhorar a vida das pessoas com deficiência"?



Principais leis para Pessoas com Deficiência na Europa

1. O Regulamento da Comissão Europeia nº 1107/2006 menciona as pessoas com deficiência e mobilidade reduzida no transporte aéreo.
2. A Diretiva 2009/113/CE, de 25 de Agosto de 2009, relativa à mobilidade regula um cartão de estacionamento especial para pessoas com mobilidade reduzida.
3. Uma Resolução do Conselho da Europa de 15 de Julho de 2003 sobre o emprego promove o emprego e a integração social das pessoas com deficiência.

As pessoas com deficiência podem trazer valor acrescentado para o local de trabalho, só precisam de uma oportunidade...

A maioria das pessoas com deficiência sente-se negligenciada e ignorada por causa da sua deficiência. Normalmente, as pessoas sem qualquer deficiência não sabem como interagir com elas, o que torna a sua vida bastante solitária.

Isto acontece porque não há informação suficiente sobre Pessoas com Deficiência para os empregadores e para as pessoas sem deficiência.

Na maioria das vezes, as leis existentes não estão a ser supervisionadas, fazendo com que as empresas não procurem este tipo de informação.

Não se trata de adequar a pessoa para o trabalho, mas de adequar o trabalho para a pessoa.

É por isso que as pessoas com deficiência fazem um esforço maior para serem aceites. Para que isto seja conseguido, trabalham mais, para provar que podem fazer tudo o que todos os outros podem fazer.

Fonte: Respostas do Focus Group Nacional
com 30 trabalhadores com deficiência

Deficiência vs Local de Trabalho | Lesa Bradshaw | TEDxLytteltonWomen:



Erasmus+



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



PROJECT PARTNERS:



<https://www.awareness4change-project.org>

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.