

EXERCÍCIO 1:

"E se?"/E se - os participantes são divididos em grupos e cada grupo deve encontrar respostas criativas/viáveis à pergunta "E se tivesse um milhão de euros para trabalhar COM pessoas com deficiência para criar empregos na sua comunidade?"

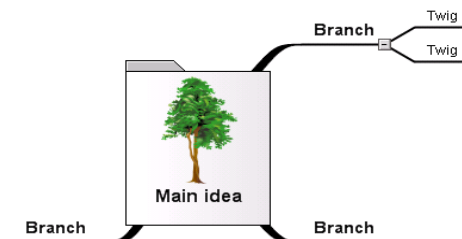
EXERCÍCIO 2:

Lista "**As minhas preocupações& As Minhas Crenças**" - os participantes trabalham em pares; cada par cria listas com receios sobre o emprego de pessoas com deficiência no atual contexto socioeconómico e identifica formas concretas de ultrapassar esses receios.

Dinâmica de Grupo/" Mind Mapping":

Passo 1: cada participante é convidado a encontrar, instantaneamente uma palavra que, no seu entender, possa definir / substituir a frase "Emprego de Pessoas com Deficiência". Todas as palavras são escritas no flipchart para que possam ser vistas por todos.

Passo 2: Depois, equipas de 4 pessoas utilizam o método Mind Mapping para transformar o conceito central de "Emprego de Pessoas com Deficiência" em conceitos secundários e terciários, de acordo com estes passos:



- A ideia principal, assunto ou foco encontra-se numa imagem central que está numa grande folha de papel. É "Emprego de Pessoas com Deficiência".
- Os temas principais irradiam da imagem central como "ramos"
- Os ramos compreendem uma imagem ou palavra chave desenhadas ou impressas na linha associada
- Os tópicos de menor importância estão representados como "galhos" do ramo em questão
- Os ramos formam uma estrutura nodal interligada.

FICHA DE IDENTIFICAÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS

As partes interessadas (os stakeholders) são indivíduos ou organizações que estão interessados no sucesso da sua organização durante o processo de contratação de pessoas com deficiência e podem ajudá-los a ter sucesso ou a ... falhar.

Eles podem ser: Clientes, beneficiários, pessoal da própria organização, parceiros, voluntários, subcontratados, fornecedores, decisores locais, grupos comunitários, associações, outras agências e empresas, outros membros da mesma indústria.

A. Coluna 1 - enumerar a pessoa/organização que pensa que se enquadra na descrição acima. Faça isto por categoria (indivíduos/organizações).

B. Coluna 2 - enumere os valores, objetivos ou necessidades destes intervenientes que se sobrepõem aos da sua organização.

C. Coluna 3 - identificar o que eles querem ou precisam da sua organização.

D. Coluna 4 – enumere o que uma forte relação com eles pode dar à sua organização

[illegible]