

# Conștientizarea în rândul societății: nevoia de schimbare în ceea ce privește incluziunea persoanelor cu dizabilități



## MODUL II

# Percepții despre dizabilitate

# Ce este dizabilitatea?

Dizabilitatea este parte a condiție umane!

Există 2 moduri de a privi dizabilitatea:



Dizabilitatea este o manifestare a diversității umane, un corp și o minte cu deficiențe cognitive, fizice sau senzoriale. Cu toate acestea, societatea este cea care creează inegalitatea.



Dizabilitatea este un dezavantaj natural, pentru care se depune mult efort pentru a compensa deficiențele. În această perspectivă, dizabilitatea este întotdeauna văzută ca un lucru rău.



Erasmus+

# Tipuri de dizabilitate



**Dizabilitatea fizică** este definită ca o boală congenitală, o boală dobândită sau o traumă, care lasă o persoană cu o limitare fizică, cu o durată de cel puțin 1 an. Cauzele dizabilităților fizice poate fi grupate în: Afecțiuni neurologice, cum ar fi scleroza multiplă și paralizia cerebrală;

Tulburări neuromusculare, cum ar fi poliomielita și distrofia musculară;

Disfuncție cerebrală, cum ar fi leziuni cerebrale traumatice și accident cerebrovascular;

Disfuncții ale maduvei spinării, cum ar fi leziuni ale maduvei spinării.



**Dizabilitatea cognitivă** este o tulburare definită de prezența unei dezvoltări mentale afectate, caracterizată în principal de deteriorarea funcțiilor specifice fiecărei etape de dezvoltare și care contribuie la nivelul general al inteligenței, cum ar fi funcțiile cognitive, lingvistice, motorii și de socializare. Astfel, adaptarea la mediu este întotdeauna afectată. Pentru persoanele cu dizabilitate cognitivă, scorurile pentru nivelurile de dezvoltare intelectuală trebuie determinate pe baza tuturor informațiilor disponibile, inclusiv a semnelor clinice, a comportamentului adaptiv în mediul cultural al dezvoltării individuale și psihometrice.



**Dizabilitatea senzorială** se referă la afectarea simțurilor, cum ar fi vederea, auzul, gustul, atingerea, mirosul și / sau conștientizarea spațială, dar acoperă în principal condițiile de afectare vizuală, orbire, pierderea auzului și surditate.

Afectarea vederii – reducerea sau pierderea vederii, care nu poate fi corectată cu ochelari sau lentile de contact. Orbirea este incapacitatea profundă de a distinge lumina de întuneric sau incapacitatea totală de a vedea.

Pierderea auzului - scăderea sensibilității auditive de orice nivel. Surditatea este pierderea profundă sau totală a auzului în ambele urechi.

# Persoanele cu dizabilități – cea mai mare minoritate din lume!

➡ Potrivit Băncii Mondiale, un miliard de oameni, sau 15% din populația lumii are un fel de dizabilitate. Acest lucru face ca persoanele cu dizabilități să fie cea mai mare minoritate din lume. Mai jos, statisticile legate de persoanele cu dizabilități, din diferite țări, care fac parte din proiect:



În Germania, procentul PcD în 2019 a fost de 9.5%, o creștere de la 1.8%, în 2017. Un lucru foarte interesant despre dizabilitate în Germania este că cea mai mare grupă de vârstă este cea a persoanelor cu vârsta de 65 de ani sau mai mare.



În Portugalia, singurele date oficiale privind numărul sau procentul PcD sunt din 2001. În acest moment, există aproximativ 636.059 de persoane cu orice tip de handicap. Acest lucru înseamnă doar 0.6%.



În România, un total de 3.41% PcD. Din acest procent, doar 2.3% dintre persoanele cu dizabilități sunt instituționalizate. Restul de 97.7% trăiesc independent sau sunt în grija familiilor lor.



Marea Britanie este, între toate țările despre care am vorbit deja, cea care are cel mai mare procent de persoane cu dizabilități. Țara prezintă un total de 22% din persoanele cu dizabilități.

# Care sunt experiențele unei PcD?

Potrivit Băncii Mondiale, persoanele cu dizabilități sunt mai susceptibile de a experimenta efecte socio-economice negative, cum ar fi educație deficitară, rezultate mai slabe în domeniul sănătății, niveluri mai scăzute de ocupare a forței de muncă și rate mai mari de sărăcie.

Sărăcia poate crește riscul de invaliditate prin:

- malnutriție
- acces inadecvat la educație și asistență medicală
- condiții de muncă nesigure
- un mediu poluat
- lipsa accesului la apă potabilă și salubritate.



# Drepturile persoanelor cu dizabilități

## Declarația privind drepturile persoanelor cu dizabilități

Declarația	
1	Termenul „PcD” înseamnă orice persoană care nu poate să își asigure, în totalitate sau parțial, necesitățile unei vieți individuale și/sau sociale normale, ca urmare a unei deficiențe, fie congenitale, fie nu, în capacitățile sale fizice sau mentale.
2	PcD se vor bucura de toate drepturile prevăzute în prezenta declarație. Aceste drepturi se acordă tuturor PcD, fără nicio excepție și fără distincție sau discriminare pe criterii de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinii politice sau de altă natură, de origine națională sau socială, stare de bogăție, naștere sau orice altă situație care se aplică fie persoanei cu dizabilități, fie familiei sale.
3	PcD au dreptul inerent la respectarea demnității lor umane.
4	PcD au aceleași drepturi civile și politice ca și alte ființe umane.
5	PcD au dreptul la măsurile, care să le permită să devină cât mai autonome cu putință.
6	PcD au dreptul la toate serviciile care le vor permite să-și dezvolte capacitățile și abilitățile la maximum și sprijină procesele de integrare socială sau reintegrare.

# Drepturile persoanelor cu dizabilități

Declarația	
7	PcD au dreptul la securitate economică și socială și la un nivel de trai decent.
8	PcD au dreptul ca nevoile lor speciale să fie luate în considerare, în toate etapele planificării economice și sociale.
9	PcD au dreptul de a locui cu familiile lor sau cu părinții adoptivi și de a participa la toate activitățile sociale, creative sau recreative.
10	PcD sunt protejate împotriva oricărei exploataări, a oricărui tratament de natură discriminatorie, abuzivă sau degradantă.
11	PcD pot beneficia de asistență juridică calificată atunci când acest ajutor se dovedește indispensabil pentru protecția lor și a bunurilor lor.
12	Organizațiile PcD pot fi consultate în mod adecvat, în toate aspectele legate de drepturile acestor persoane.
13	PcD, familiile și comunitățile lor sunt pe deplin informate, prin toate mijloacele potrivite, cu privire la drepturile conținute în prezenta declarație.





# Legi majore pentru PcD în Europa

1. *Regulamentul Comisiei Europene nr. 1107/2006* menționează PwD și mobilitatea redusă în transportul aerian;
2. *Directiva 2009/113/CE din 25 august 2009* privind mobilitatea reglementează un card special de parcare pentru persoanele cu mobilitate redusă;
3. *O rezoluție a Consiliului din 15 iulie 2003* privind ocuparea forței de muncă promovează ocuparea forței de muncă și integrarea socială a PwD.

# PcD pot fi o resursă valoroasă pentru angajator și locul de muncă

Majoritatea persoanelor cu dizabilități simt că sunt trecute cu vederea și ignorate din cauza dizabilității lor. În mod normal, persoanele fără dizabilități nu știu cum să interacționeze cu ele. Se pot simți izolați.

Acest lucru se întâmplă deoarece nu există suficiente informații despre persoanele cu dizabilități pentru angajatori și pentru persoanele fără dizabilități. De cele mai multe ori, respectarea legilor existente nu este monitorizată, ceea ce face ca firmele să nu caute astfel de informații.

Nu este vorba despre a potrivi o persoană cu un loc de muncă, ci de a găsi un loc de muncă pentru fiecare persoană.

Persoanele cu dizabilități vor doar să trăiască o viață ca toți ceilalți și asta presupune să aibă un loc de muncă, pentru a se susține.

De aceea, persoanele cu dizabilități fac un efort mai mare pentru a fi acceptate. Pentru ca acest lucru să fie realizat, ei muncesc din greu, pentru a dovedi că pot face orice lucru pe care oricine altcineva îl poate face.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



PROJECT PARTNERS:



<https://www.awareness4change-project.org>

*The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.*